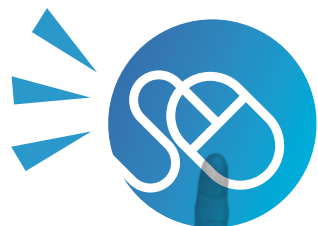


Une présentation officielle de



Commencez
à briller



SALON
2016

DU 19 AU
22 OCTOBRE

AU CENTRE
DE FOIRES EXPOCITÉ

ENTRÉE GRATUITE

saloncarriereformation.com



Avec la participation financière



Mot de la présidente

Choisissez un travail que vous aimez et vous n'aurez pas à travailler un seul jour de votre vie. Confucius

Puisque l'on passe une grande partie de notre vie au travail, autant être heureux et y briller! Afin de vous aider à trouver votre réelle passion, nous vous invitons à venir visiter le Salon Carrière Formation de Québec.

Vous aurez l'occasion d'y découvrir vos intérêts, vos forces et vos compétences, lesquels sont des éléments essentiels à une carrière stimulante et épanouissante. Si vous désirez lancer votre propre entreprise depuis des années, il serait peut-être temps de vous y mettre.

Au Salon Carrière Formation de Québec, vous pourrez rencontrer

200 exposants. Qu'il s'agisse de choisir une institution d'enseignement pour poursuivre votre cheminement scolaire, revenir aux études, vous trouver un emploi, vous réorienter ou même lancer votre entreprise, vous constaterez que tout a été mis en place pour rendre votre visite des plus agréables. En visitant le Salon, vous vous assurez de mieux comprendre les métiers et professions, et même d'en expérimenter plusieurs.

Vous pourrez également bénéficier de conseils d'experts de Jobboom lors d'ateliers de correction de curriculum vitae, présenter votre

nouveau projet et bénéficier de conseils de nos experts en entrepreneuriat lors de cliniques. Plusieurs conférences seront également offertes, dont celle de M. Nicolas Duvernois, notamment PDG et fondateur de Pur Vodka, qui a été couronné gagnant dans la catégorie Jeune entrepreneur du Québec – Entreprise en croissance. Je vous invite d'ailleurs à consulter l'horaire dans ce cahier et à y participer en grand nombre, d'autant plus que toutes les activités, les conférences, les expérimentations et l'entrée au Salon sont gratuites.



Et si c'était en 2016 que votre vie prenait un autre tournant!

En mon nom, en celui de mes collègues du conseil d'administration et de toute l'équipe, je vous souhaite une excellente visite au Salon Carrière Formation 2016.

*Maude Bureau
Présidente du conseil d'administration
Salon Carrière Formation de Québec
Avocate chez Joli-Cœur Lacasse*

Merci à nos partenaires

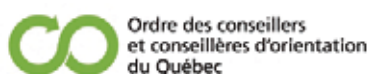
Une présentation officielle de:



Avec la participation financière de:



leSoleil



Mot du ministre

Le gouvernement du Québec est fier de s'associer au Salon Carrière Formation de Québec. Ce salon représente une belle occasion d'obtenir de l'information sur les métiers et professions exercés au Québec, particulièrement ceux qui sont les plus en demande, tout en explorant les programmes de formation qui y conduisent.

Le dynamisme du marché de l'emploi dans les régions de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches se caractérise par un faible taux de chômage, un taux d'activité élevé et des perspectives d'emploi intéressantes. De 2015 à 2019, près de 110 000 emplois seront à pourvoir dans ces deux régions. Cette situation, aussi positive qu'elle soit, représentera un grand défi quant au recrutement dans certains domaines d'emploi.

Pour une troisième année consécutive, l'activité « **Expérimente ton avenir** », proposée par Emploi-Québec, permettra à tous les visiteurs et visiteuses de découvrir des secteurs d'activité offrant de bonnes perspectives d'emploi dans les régions de la Capitale-Nationale et de la Chaudière-Appalaches, notamment ceux des assurances et services financiers, de l'électronique, de la fabrication, de l'optique-photonique et de l'informatique.

L'activité « **Expérimente ton avenir** » représente une belle initiative en ce qui concerne l'adéquation entre la formation et les besoins de main-d'œuvre des entreprises de ces régions, au bénéfice de nos jeunes.

Je vous invite à visiter le Salon Carrière Formation 2016 et à profiter des occasions qui y sont offertes.



François Blais
Ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Ministre responsable de la région de la Capitale-Nationale

ENSEMBLE 
on fait avancer le Québec

Québec 

EXPérimente ton avenir

SALON
2016

**SALON
CARRIÈRE FORMATION
DE QUÉBEC**

Commencez
à briller



ASSURANCES ET
SERVICES FINANCIERS



INFORMATIQUE



OPTIQUE-PHOTONIQUE



ÉLECTRONIQUE



FABRICATION

Avec la participation financière de:

**Emploi
Québec** 

Cégep Limoilou

**UNIVERSITÉ
LAVAL**
Faculté des sciences et de génie
Département d'informatique et de génie logiciel

**CENTRE DE FORMATION
de Portneuf**
Commission scolaire de Portneuf

**CENTRE DE FORMATION
PROFESSIONNELLE
DE NEUFCHÂTEL**

**COLLÈGE
O'SULLIVAN
DE QUÉBEC** 

**Pros
delassurance
.ca**

**mon
avenir** 

**MA CARRIÈRE
TECHNO**.com

**Optique
photonique**
CRÉNEAU ACCORD DE LA CAPITALE-NATIONALE

Elexpertise
Comité sectoriel de la main-d'œuvre
de l'industrie électrique et électronique

AMEQ
ASSOCIATION DES MANUFACTURIERS
EN ÉLECTRONIQUE DU QUÉBEC

POUR CONNAÎTRE LES ENTREPRISES QUI SERONT SUR PLACE, CONSULTEZ LE PLAN DU SALON EN PAGES CENTRALES.

22^e SALON CARRIÈRE FORMATION DE QUÉBEC

Commencez à briller!

Le Salon Carrière Formation de Québec, c'est l'endroit par excellence pour en apprendre davantage sur les différentes formations et être en mesure de faire son choix de carrière. Le Salon, c'est plus que de l'information, c'est aussi avoir la chance de faire des expérimentations en lien avec différentes carrières!

Depuis 22 ans, plus de 200 exposants sont réunis au Centre de foires ExpoCité. Que vous soyez étudiant, adulte ou retraité, vous trouverez en un seul lieu toute l'information sur les perspectives de carrières, de formations et d'emplois adaptés à votre parcours professionnel. Des représentants de cégeps, d'universités, de centres de formation professionnelle ainsi que des spécialistes du marché du travail seront sur place pour répondre à vos questions.

VOUS RETROUVEREZ AUSSI :

Les Journées de l'emploi

Dans le secteur des Journées de l'emploi, plusieurs employeurs seront réunis pour recueillir des candidatures et ainsi procéder à l'embauche de nouveaux employés, comme le Village Vacances Valcartier, Gestev, Réseau Sélection, GardaWorld, le Regroupement québécois des résidences pour aînés, la CNESST, Dépanneur du Coin, Couche-Tard,



Construction Beauce Atlas et la Gendarmerie Royale du Canada. Trucs et astuces pour trouver le bon emploi seront également mis en vedette par les exposants et les conférenciers. Des spécialistes de Jobboom seront sur place afin de procéder à des ateliers de correction de curriculum vitæ.

Le secteur Entrepreneurial

Afin de soutenir et de valoriser le développement d'entreprises, le Salon met en place un secteur voué à l'entrepreneuriat pour toute personne désirant créer son entreprise. Des conférenciers seront sur place pour parler du sujet. Parmi eux, M. Nicolas

Duvernois traitera des coulisses de l'entrepreneuriat et de la clé du succès. De plus, en primeur cette année, vous pouvez apporter votre projet d'entreprise et obtenir des conseils pour bien démarrer.

Une programmation haute en couleur!

Pour faire de votre visite un moment inoubliable, vous pourrez participer aux différentes activités organisées par nos exposants comme le *Parcours des carrières* présenté par Desjardins. En participant à cette activité, vous effectuerez des expérimentations liées à un emploi et vous pourrez remporter de nombreux prix.

La section *Expérimente ton avenir* vous présentera cinq secteurs à forte demande de main-d'œuvre dans la région de la Capitale-Nationale. Cette approche originale mise sur la collaboration de tous les intervenants pour mieux vous aider à comprendre ces secteurs



d'emploi, de la formation à la réalité des travailleurs.

Pour connaître la programmation détaillée, visitez notre site Internet: saloncarriereformation.com.

Au plaisir de vous rencontrer du 19 au 22 octobre à ExpoCité, entrée gratuite!

Caroline Potvin
Directrice générale

Journées de l'emploi: des milliers de postes

CENTRE DE FOIRES EXPOCITÉ – ENTRÉE GRATUITE

Adjoint de direction

Agent d'administration

Agent d'indemnisation

Agent de centre d'appels

Agent de location

Agent de sécurité

Aide de maintien à domicile

Aide familial

Aide-cuisinier

Aide-cuisinier en restauration rapide

Aide-infirmier

Assembleur de plaques et de charpentes métalliques

Assistant maître d'hôtel

Assistant-gérant

Auditeur de nuit

Barman

Briqueteur-maçon

Caissier en restauration rapide

Charpentier-menuisier

Chef cuisinier

Chef d'équipe

Commis à la comptabilité

Commis à la paye

Commis à la production

Commis de restauration

Commis des services du personnel

Concierge d'immeuble

Conducteur d'équipement lourd

Conseiller en réadaptation

Coordonnateur de congrès et d'événements

Cuisinier

Dessinateur

Diététiste

Directeur d'hébergement

Directeur de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles

Directeur des ressources humaines

Directeur des services administratifs

Directeur des services d'hébergement

Directeur des soins de santé

Directeur des ventes

Ébéniste

Ergothérapeute

Estimateur

Flottant (entretien)

Gardien de sécurité

Gérant

Gérant de commerce du détail

Gestionnaire de projets senior

Guide

Hôtesse

Infirmier

Infirmier auxiliaire

Infirmier en chef

Inspecteur santé

Machiniste d'usinage et d'outillage

Magasinier

Maître d'hôtel

Manutentionnaire

Massothérapeute

Monteur de meubles et d'accessoires

Nutritionniste

Opérateur de machine à souder

Opérateur de machines d'autres produits métalliques

Opérateur de machines d'usinage

Ouvrier agricole

Ouvrier d'expertise

Ouvrier de pépinières et de serres

21 ET 22
OCTOBRE



Peintre – secteur industriel

Planificateur de congrès et d'événements

Plongeur

Policier enquêteur

Premier cuisinier

Préposé

Préposé à l'accueil

Préposé à l'accueil du spa

Préposé à l'animation

Préposé à l'arcade

Préposé à l'entretien des bâtiments

Préposé à l'entretien ménager de jour

Préposé à l'entretien ménager de nuit

Préposé à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers

Préposé à la boutique

Préposé au service à la clientèle

Préposé aux opérations du spa

Préposé d'accès aux glissades

Préposé de station-service

Préposé sénior

Préposé technique et qualité des eaux

Préposé au décompte des revenus

Préposé aux bénéficiaires

Réceptionniste

Réceptionniste d'hôtel

Responsable de spa

Sauveteur

Serveur

Service à la clientèle

Signaleur routier

Soudeur

Sous-chef


Technicien à la comptabilité

Technicien en loisirs

Conférences

Salle A

JEUDI 20 OCTOBRE 2016

13 h 30 - 14 h 30 **Papa, maman, je lâche l'école!**
 Conférencier **Éric Morissette** – Desjardins

VENDREDI 21 OCTOBRE 2016

9 h - 11 h **Get Connected – Rendez-vous avec les employeurs**
 Une présentation de **CEDEC, CVF, R.I.R.E. 2000**

11 h 30 - 12 h 30 **Le vocabulaire québécois de l'emploi**
 Conférencière **Chantal Raby** – GIT Services-conseils en emploi

13 h - 14 h 15 **Entrepreneur à l'état PUR : de concierge de nuit à inventeur de la meilleure vodka au monde!**
 Conférencier **Nicolas Duvernois** – Adopte inc.

14 h 15 - 14 h 45 **Signature du livre de Nicolas Duvernois**

15 h - 15 h 30 **De militaire à entrepreneur**
 Conférencier **Bernard Guay Dumas** – Web étudiants

16 h - 17 h **Les 10 conditions gagnantes pour se lancer en affaires**
 Conférencière **Kathleen Giguère** – École d'entrepreneuriat de Québec

17 h 15 - 18 h **Les principaux métiers du cinéma et de la télévision**
 Conférencière **Nathalie Renaud** – École de Cinéma et de Télévision de Québec

18 h 15 - 19 h 15 **Branding personnel : comment faire bonne impression en recherche d'emploi**
 Conférencière **Geneviève Desruisseaux-Labranche** – Jobboom


SAMEDI 22 OCTOBRE 2016

10 h 30 - 11 h 30 **Un Emploi sans Frontière, c'est possible!**
 Conférencière **Chantale Coulombe** – QuébéComm

11 h 45 - 12 h 45 **Enrôlement des femmes au sein des Forces armées canadiennes**

13 h - 13 h 30 **De militaire à entrepreneur**
 Conférencier **Bernard Guay Dumas** – Web étudiants

14 h - 14 h 30 **Une bonne idée d'affaires? Propulsez-vous!**
 Conférencières **Valérie Huppé** et **Sandra Bessette** – Cégep Limoilou

14 h 30 - 15 h **De l'expérience, mais pas le diplôme exigé? La reconnaissance des acquis, une solution pour propulser votre carrière!**
 Conférencières **Annie Paquin-Roy** et **Frédérique Langlais** – Cégep Limoilou

15 h - 16 h **Les 10 conditions gagnantes pour se lancer en affaires**
 Conférencière **Kathleen Giguère** – École d'entrepreneuriat de Québec

Salle B

MERCREDI 19 OCTOBRE 2016

10 h 30 - 10 h 50 **Quiz entrepreneurial JECNCA**
 **Geneviève Matte** – Jeunes entreprises

13 h 30 - 13 h 50 **Quiz entrepreneurial JECNCA**
 Geneviève Matte – Jeunes entreprises

JEUDI 20 OCTOBRE 2016

10 h 30 - 10 h 50 **Quiz entrepreneurial JECNCA**
 **Geneviève Matte** – Jeunes entreprises

13 h 30 - 13 h 50 **Quiz entrepreneurial JECNCA**
 Geneviève Matte – Jeunes entreprises

VENDREDI 21 OCTOBRE 2016

10 h 30 - 10 h 50 **Quiz entrepreneurial JECNCA**
 **Geneviève Matte** – Jeunes entreprises

11 h 30 - 12 h 30 **Quand l'impatience devient notre plus GRAND atout pour entreprendre**
 Conférencière **Amélie Morency** – The Food Room

14 h 15 - 15 h 15 **CV à la québécoise**
 Conférencière **Chantal Raby** – GIT Services-conseils en emploi


15 h 30 - 16 h **MonEmploi.com**
 Conférencière **Lucie Demers** – Septembre éditeur

16 h 15 - 17 h 15 **Étudiants, évitez ces pièges!**
 Conférenciers **Nadia Vallée** et **Bernard Lachance** – Conseillers d'orientation

18 h - 19 h **Déjouer ses obstacles, s'engager dans l'action**
 Conférencière **Annie Gourde** – Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec

SAMEDI 22 OCTOBRE 2016

10 h 30 - 10 h 50 **Au travail, ça roule**
 Conférencière **Vicky Bellehumeur** – Septembre éditeur

11 h 15 - 12 h 15 **Votre CV et les entrevues**
 Conférencière **Annie Gourde** – Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec

13 h 15 - 14 h 15 **Branding personnel : comment faire bonne impression en recherche d'emploi**
 Conférencière **Geneviève Desruisseaux-Labranche** – Jobboom

14 h 30 - 15 h 15 **Une carrière en entrepreneuriat, c'est facile? Oui, lorsqu'on est bien conseillé!**
 Conférenciers **M^e Sylvain Picard**, **M^e Pamela Kelly-Nadeau**, **M^e Sara Leclerc** – Lavery Avocats

15 h 30 - 16 h **MonEmploi.com**
 Conférencière **Lucie Demers** – Septembre éditeur



*Viens nous voir
à notre kiosque et participe
à notre CONCOURS!*

*Tu pourrais gagner une
caméra GoPro*

Visite enrichissante au Salon ?

Vaut-il mieux se préparer avant de visiter le Salon Carrière Formation de Québec ? C'est préférable, estime la présidente de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec, M^{me} Josée Landry, c.o.

Par exemple, si on va magasiner des vêtements et qu'on ne connaît ni sa taille, ni ses goûts, ça peut être long... C'est un peu la même chose pour la visite d'un salon. Sans préparation, on peut se sentir envahi par trop d'information, être plus mêlé qu'avant la visite et décrocher. On ramasse tous les

dépliants offerts et on finit par s'en débarrasser... à la sortie ! Ça vous rappelle quelque chose ?

Retirer le maximum de satisfaction

Pour retirer le maximum de satisfaction de cette activité, pourquoi ne pas s'y préparer ? On parle sou-

vent de l'importance de la connaissance de soi en orientation. C'est le matériau de base ! C'est cette connaissance, cette conscience que l'on a de soi-même qui nous permet de se voir, de se projeter dans une occupation. Sauf exception, quand on a 14, 15 ou 16 ans, on n'a pas vraiment fait le tour de son jardin

et on a encore bien des choses à vivre pour se découvrir, mais on en connaît un bout. Partons de là !

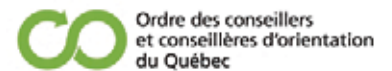
Miser sur ce que l'on connaît de soi maintenant

Misez sur ce que vous connaissez de vous, maintenant ! Vous avez des goûts, des activités que vous aimez faire et d'autres que vous n'aimez pas. Vous avez des capacités, des tâches, des occupations dans lesquelles vous êtes habile. Allez explorer des formations et des métiers qui correspondent à ce que vous connaissez de vous. C'est comme cela que l'on fait un tri, en partant de soi.

Il peut être aidant aussi de vérifier comment les autres nous voient. Vous pouvez demander à vos parents, à vos amis, à vos professeurs. Si vous êtes un parent et que votre jeune va visiter un salon, vous pouvez ainsi préparer la visite avec lui. Et pour vous aider à faire un parcours qui vous convient, les conseillers d'orientation sur place peuvent vous aider.



M^{me} Josée Landry, c.o., présidente de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec



Après la visite, vous en saurez davantage sur ce que vous pouvez faire et cette information prendra un sens dans votre cheminement de choix de carrière, conclut la présidente de l'Ordre.



INSTITUT DE TECHNOLOGIE AGROALIMENTAIRE

AGROMÉCANIQUE
GESTION D'ENTREPRISE
ENVIRONNEMENT
HORTICULTURE
PRODUCTIONS ANIMALES
DOMAINE ÉQUIN
PAYSAGE ET AMÉNAGEMENT
ALIMENTATION ET TRANSFORMATION



DÉCOUVREZ
L'ITA AU
KIOSQUE
86

PORTES ouvertes

CAMPUS DE
LA POCATIÈRE
12 NOVEMBRE

CAMPUS DE
SAINT-HYACINTHE
19 NOVEMBRE

PLUS DE DÉTAILS
ESTUAGRO.CA

ENSEMBLE 
on fait avancer le Québec

Québec 

CLINIQUES DE CONSEILS SUR L'ENTREPRENEURIAT

Obtenez des conseils personnalisés pour bien démarrer votre entreprise.

- Vendredi 21 octobre 2016
10 h à 15 h
- Samedi 22 octobre 2016
10 h à 15 h

Apportez votre projet
au Salon Carrière Formation de Québec !

En collaboration avec :

 **SALON
CARRIÈRE FORMATION
DE QUÉBEC**



**ÉCOLE
D'ENTREPRENEURIAT**
DE QUÉBEC

QUAND PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE RIME AVEC MEILLEURE CARRIÈRE

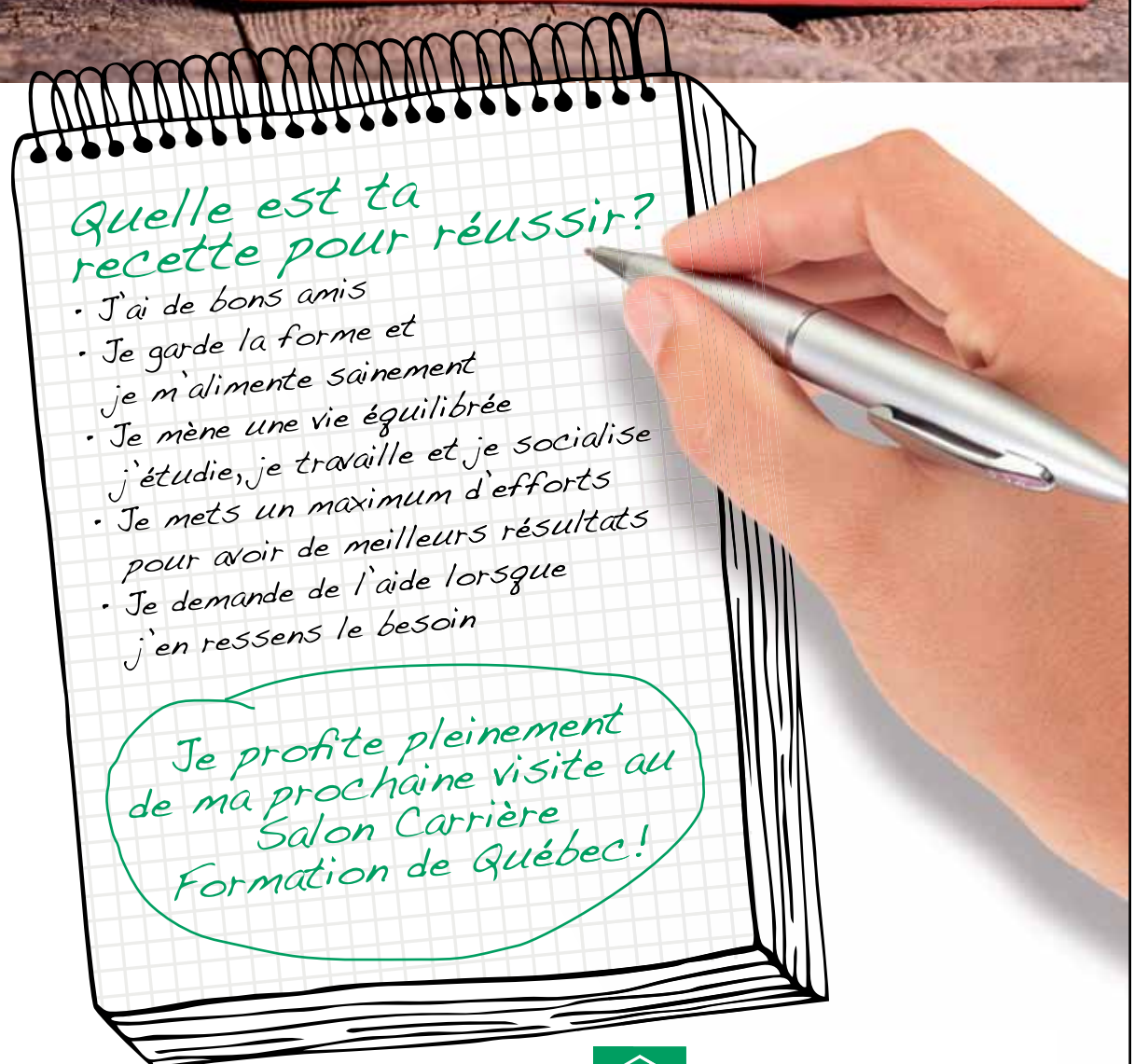


COOPÉRER À LA RÉUSSITE DE NOS JEUNES

La persévérance scolaire est gage de vitalité économique et sociale.

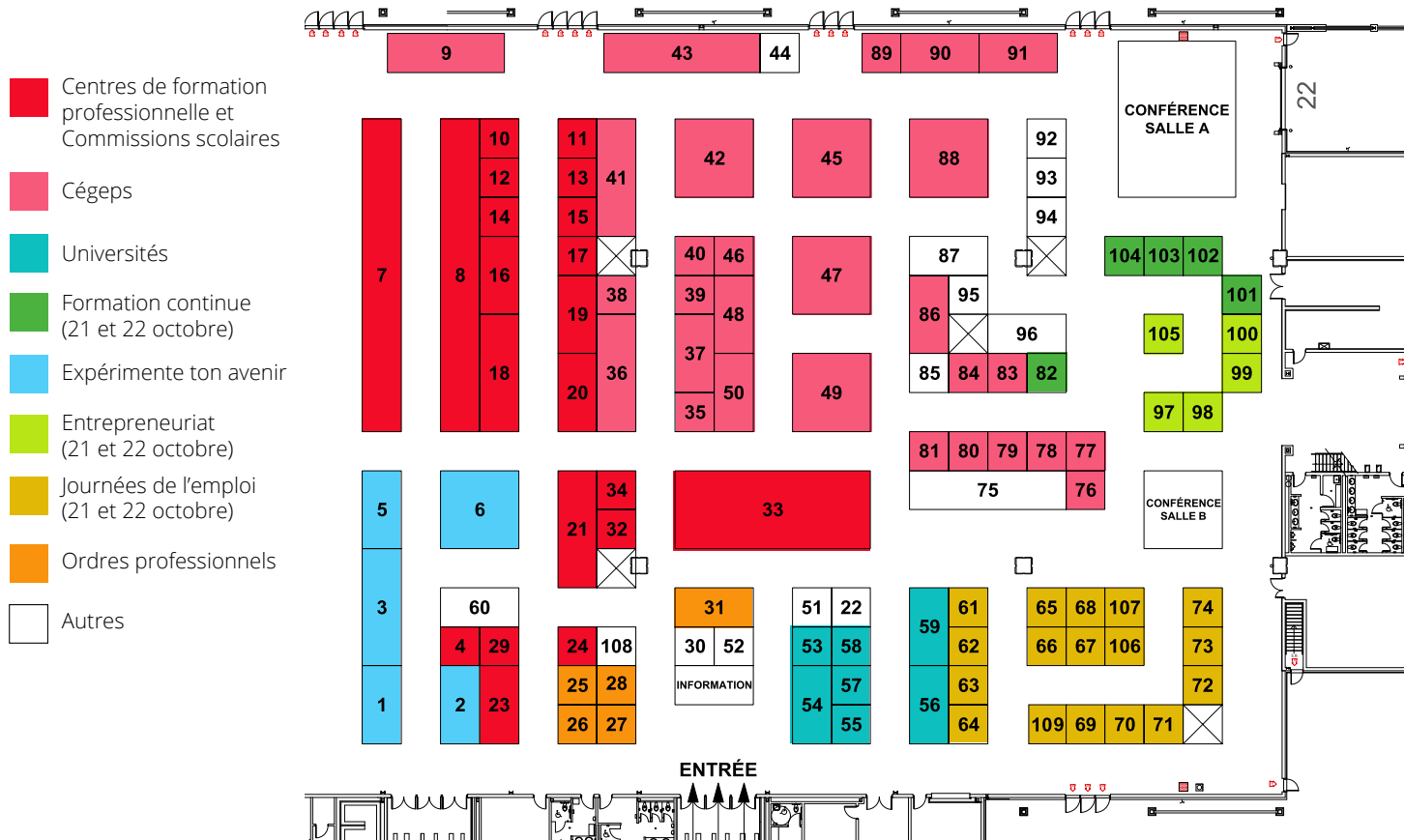
Empocher un diplôme, c'est s'ouvrir tout grand les portes sur une qualité de vie professionnelle et personnelle. C'est aussi atteindre ses objectifs et participer davantage à la vie économique et démocratique de sa communauté.

Voilà pourquoi Desjardins fait de l'éducation une valeur fondamentale.



Plan du salon 2016

Une présentation officielle de



Équipe 2016

- Caroline Potvin**, directrice générale
- Slavka Côté-Claveau**, chargée de projets aux opérations
- Sylvie Renaud**, chargée de projets - Expérimente ton avenir
- Joannie Robitaille**, chargée de projets aux communications

EXPOSANTS 2016.....KIOSQUE

Académie du Savoir (vendredi et samedi)	82
AFS Interculture Canada	52
Art et technologie des médias du Cégep de Jonquière	38
Association canadienne des sciences géomatiques et Ordre des arpenteurs-géomètres du Québec	87
• Faculté de foresterie, de géographie et de géomatique de l'Université Laval	
• Département de géomatique du Cégep Limoilou	
Aviron Québec	32
Campus Notre-Dame-de-Foy	47
Cégep à distance (vendredi et samedi)	101
Cégep Beauce-Appalaches	35
• Cégep Beauce-Appalaches, site Sainte-Marie	
• Centre d'études collégiales de Lac-Mégantic	
• Formation continue – Cégep Beauce-Appalaches	

Cégep de La Pocatière	9
• Formation Continue – Cégep de La Pocatière	
• Gestion et techniques de scène – Centre d'études collégiales de Montmagny	
• Technologie du génie physique – Cégep de La Pocatière	
Cégep de Matane	43
• Centre matapédien d'études collégiales	
• Groupe Collegia – Service de formation continue	
Cégep de Baie-Comeau	81
Cégep de Rimouski	90
Cégep de Rivière-du-Loup	91
Cégep de Sept-Îles	80
Cégep de Victoriaville	83
Cégeps du Saguenay–Lac-Saint-Jean	36
• Cégep de Chicoutimi	
• Cégep de Jonquière	
• Cégep de Saint-Félicien	
• Collège d'Alma	

Cégep de Sainte-Foy	42
Cégep de Thetford	37
Cégep de Trois-Rivières	79
Cégep Garneau	88
Cégep Limoilou	49
Cégep Lévis-Lauzon	41
Centre de formation de Portneuf	4
Centre de formation Eastern Québec	13
Centre de formation professionnelle – Commission scolaire du Pays-des-Bleuets	20
Centre de formation professionnelle de Forestville	14
Centre de formation professionnelle Mont-Laurier	17
Centre de formation professionnelle Paul-Gérin-Lajoie	11
Centre de formation professionnelle de Québec	23

Centre de formation professionnelle Val d'Or et Centre national des mines	12
Centre de recrutement des Forces canadiennes	75
• 6 ^e Régiment d'artillerie de campagne	
• 35 ^e Bataillon des Services du Canada	
• 35 ^e Régiment des transmissions	
• 35 ^e Régiment du Génie de combat	
• 55 ^e Ambulance de Campagne	
• Le Régiment de la Chaudière, unité infanterie de Québec	
• Les Voltigeurs de Québec, unité infanterie de Québec	
• NCSM Montcalm	
• Collège militaire royal de Saint-Jean	
Centre de recherche en infectiologie	60
Collège Bart	50
Collège Ellis	39
Collège de la Garde côtière canadienne ...	76
Collège Laflèche	77
Collège O'Sullivan de Québec	48

Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec 92

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines..... 93

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime 44

Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier 94

- Association forestière des deux rives

Commission de la construction du Québec.....7 et 8

- Centre de formation professionnelle de Québec
- Centre de formation professionnelle Samuel-De Champlain
- École des métiers et occupations de l'industrie de la construction

Commission scolaire de la Capitale..... 33

- Centre de formation professionnelle de Limoilou
- Centre de formation professionnelle de Neufchâtel
- Centre de formation professionnelle de Québec
- Centre de formation professionnelle Wilbrod-Bherer
- École hôtelière de la Capitale
- École de foresterie de Duchesnay
- École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec
- Service de la reconnaissance des acquis et compétences

Commission scolaire des Découvreurs... 15

- Centre de formation professionnelle Marie-Rollet
- Centre de formation professionnelle Maurice-Barbeau

Commission scolaire des Premières-Seigneuries

- Centre de formation en transport de Charlesbourg 18
- Centre de formation professionnelle Samuel-De Champlain 16
- Fierbourg, Centre de formation professionnelle..... 19

CST Canada Co. / Dépanneur du Coin 85

École de Cinéma et Télévision de Québec (ECTQ)..... 29

École forestière de La Tuque 10

École nationale d'aérotechnique..... 46

- Cégep Édouard-Montpetit

École nationale du meuble et de l'ébénisterie 84

Formation continue – Cégep Garneau (vendredi et samedi) 103

Formation continue – Cégep Limoilou (vendredi et samedi) 104

Formation continue et services aux entreprises – Cégep de Sainte-Foy (vendredi et samedi) 102

Formation professionnelle de la C. S. Navigateurs 21

Inforoute FPT – SRAFP..... 34

Institut de technologie agroalimentaire .. 86

Institut maritime du Québec..... 89

La Cité collégiale..... 78

L'Attitude, centre de formation en massothérapie 24

Le mur de la persévérance 22

L'École de danse de Québec 40

Méridien collégial privé..... 45

Ministère de la Santé et des Services sociaux..... 108

Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec..... 31

Ordre des CPA du Québec 26

Ordre des opticiens d'ordonnances du Québec..... 25

Ordre professionnel des diététistes du Québec..... 28

Ordre professionnel des technologues médicaux du Québec 27

Explore 51

Sciences et mathématiques en action (SMAC) 96

Septembre éditeur 30

Université de Moncton 53

Université du Québec

- École de technologie supérieure (ETS)..... 59
- Télé-université du Québec (TÉLUQ) 55
- Université du Québec à Chicoutimi (UQAC)..... 57
- Université du Québec à Rimouski (UQAR) .. 56
- Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR) 58

Université Laval 54

Watson. Trouve un stage 95

SECTEUR ENTREPRENEURIAT

Alliance des centres de formation professionnelle 98

- Capitale entrepreneur
- Eastern Québec
- Entrepreneuriat Fierbourg

Big Bang! Entrepreneurial (4 jours).. 105

- CJE Charlesbourg-Chauveau
- CJE Chauveau
- CJE Montmorency
- CJE Côte-de-Beaupré
- CJE de Portneuf
- CJE Desjardins

École d'entrepreneuriat de Québec... 97

Entrepreneuriat – études – Cégep Limoilou..... 99

Lavery Avocats 100

JOURNÉES DE L'EMPLOI

Centre étape.....66

Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail62

Constructions Beauce Atlas.....74

Couche-Tard107

CST Canada Co./Dépanneur du Coin...61

Fonction publique du Québec63

GardaWorld.....71

Gendarmerie Royale du Canada.....64

Gestev.....73

GIT Services-conseils en emploi.....72

Jobboom65

Koodo Mobile109

Nadia Vallée et Bernard Lachance, conseillers d'orientation.....68

Regroupement québécois des résidences pour aînés70

Réseau Sélection.....106

Stratégie d'établissement durable des personnes en Gaspésie et aux Îles-de-la-Madeleine.....67

Village Vacances Valcartier69

EXPÉRIMENTE TON AVENIR

Assurances et services financiers5

- Collège O'Sullivan
- Prosdelassurance

Informatique.....3

- Cégep Limoilou
- Université Laval
- Mon avenir TI
- MaCarrièreTECHNO

Optique-photonique6

- Québec International
- Regroupement des étudiants en photonique et optique de Laval

Électronique..... 1

- Cégep Limoilou
- Association des manufacturiers en électronique de Québec (AMEQ)
- Élexpertise

Fabrication2

- Cégep Limoilou
- Centre de formation de Portneuf
- Centre de formation professionnelle de Neufchâtel

Mercredi - 9 h à 16 h
Jeudi - 9 h à 16 h
Vendredi - 9 h à 20 h
Samedi - 10 h à 16 h



250, boulevard Wilfrid-Hamel
 Entrée gratuite
 Stationnement 10\$



Une présentation officielle de



Desjardins

Parcours des Carrières



Quiz entrepreneurial	Salle de conférences B	Comment mesurer la hauteur d'un arbre	10	Testez vos sens	33
Jeux questionnaires	28	École forestière de La Tuque		École hôtelière de la Capitale	
Ordre professionnel des diététistes du Québec		Lunette 360	75	Identifier des essences de bois	33
Tu te cherches? Expérimente la géomatique, la cartographie et l'arpentage	87	Centre de recrutement des Forces Canadiennes		École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay	
Géomatique et Arpentage		Découvre ton côté AGRO!	86	Identification d'espèces de canard	33
Aménagement forestier et propriétés du bois	94	Institut de technologie agroalimentaire		École de foresterie et de technologie du bois de Duchesnay	
Comité sectoriel de main-d'œuvre en aménagement forestier (CSMOAF)		La thermographie	83	Allume ta lumière	33
CégepCité	36	Cégep de Victoriaville		École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec (EMOICQ)	
Cégeps du Saguenay-Lac-Saint-Jean		Lutte biologique en culture maraîchère	19	Problème de chauffage d'un bâtiment	33
Simulateur de conduite d'un véhicule lourd	18	Fierbourg, Centre de formation professionnelle		Centre de formation professionnelle de Québec	
Centre de formation en transport de Charlesbourg (CFTC)		Reconnaitre les épices utilisées en cuisine	19	Comment ouvrir un coffre-fort	33
Comment ça vole?	46	Fierbourg, Centre de formation professionnelle		Centre de formation professionnelle de Québec	
École nationale d'aérotechnique		Vérification d'un fil réseau	19	Découvre les carrières maritimes	89
Big Bang! Entrepreneurial	105	Fierbourg, Centre de formation professionnelle		Institut maritime du Québec	
Carrefours jeunesse-emploi de la Capitale-Nationale		Le lavage efficace des mains	19	Visite virtuelle en 360°	50
Math en jeu	96	Fierbourg, Centre de formation professionnelle		Collège Bart	
Sciences et mathématiques en action (SMAC)		Traitement de l'eau de surface	11	Expérimente le soudage	23
Chercheur d'un jour	60	Centre de formation professionnelle Paul-Gérin-Lajoie		Centre de formation professionnelle de Québec	
Centre de recherche en infectiologie		Conduite de machinerie lourde en voirie forestière ..	20	Assurances et services financiers	5
Prise de mesure corporelle avec laser 3D	45	Centre de formation professionnelle - C.S. du Pays-des-Bleuets		Informatique	3
Méridi collégial privé		Abattage et façonnage des bois	20	Optique-photonique	6
Synthèse d'image	48	Centre de formation professionnelle - C.S. du Pays-des-Bleuets		Électronique	1
Collège O'Sullivan		Le soudage de table virtuel	4	Fabrication	2
Modélisation et animation	48	Centre de formation de Portneuf		Mets en spectacle ton avenir	9
Collège O'Sullivan		Jeu d'associations des métiers offerts au CFP de Québec	33	Cégep de La Pocatière (Centre d'études collégial de Montmagny)	
Porter l'habit de pompier	47	Centre de formation professionnelle de Québec		Laser musical	9
Campus Notre-Dame-de-Foy		Je fais ma mise en plis	33	Cégep de La Pocatière	
		Centre de formation professionnelle de Limoilou			

VIENS EXPÉRIMENTER TA FUTURE CARRIÈRE !

Une présentation officielle de:



Le 22^e Salon Carrière Formation de Québec est fier de présenter, dans le cadre de son secteur Entrepreneuriat :

Nicolas Duvernois, conférencier

Entrepreneur à l'état PUR : De concierge de nuit à inventeur de la meilleure vodka au monde!

**Le jeudi 21 octobre 2016
13 h, salle de conférences A
Centre de foires ExpoCité**



Entrepreneur dans l'âme, Nicolas a toujours eu la tête pleine d'idées. C'est en 2006, en vivant une première expérience catastrophique en affaires, qu'il décide de fonder PUR Vodka. Ne connaissant absolument rien au domaine, c'est en tapant le mot vodka dans le moteur de recherche Google que tout a commencé. Afin de financer le tout, il a été employé de la salubrité dans un hôpital de nuit et développeur de vodka de jour pendant près de quatre ans.

**CONFÉRENCE ET
ENTRÉE GRATUITE**



100 livres *Entrepreneur à l'état PUR* seront remis sur place.

Monsieur Duvernois sera disponible après sa conférence pour procéder à une séance de signature.



MonEmploi.com :
La référence pour
mes choix scolaires
et professionnels

Et c'est gratuit!

Explorer les formations et les établissements

Explorer les métiers et les professions

Le site MonEmploi est une réalisation de :



Tél. : 418 658-7272
Sans frais : 1 800 361-7755
Télec. : 418 652-0986
www.septembre.com



Formation professionnelle

- SANTÉ
- VENTE
- HÔTELLERIE
- ADMINISTRATION
- ENTREPRENEURIAT

MILIEU ANGLOPHONE



LEARN IT! DO IT!
ICI, MAINTENANT!

**DEPUIS
1985**



T 418 654-0537

**3005, rue William-Stuart, Québec, QC G1W 1V4
infoeastern@cqsbc.qc.ca — easternquebec.ca**

facebook.com/easternquebec



Propulsez votre carrière

Vous avez besoin d'un coup de pouce pour propulser votre carrière? Jobboom vous offre la possibilité de donner un nouveau souffle à celle-ci lors du prochain Salon Carrière Formation de Québec.

Tout d'abord, ne manquez pas la conférence *Branding personnel : comment faire bonne impression en recherche d'emploi*, animée par Geneviève Desruisseaux-Labranche, gestionnaire marketing chez Jobboom. Découvrez pourquoi vous devez soigner et peaufiner votre image ainsi que vos outils de communications pour attirer l'attention des employeurs. Apprenez également comment quelques notions de marketing peuvent vous aider à vous démarquer et à mettre votre profil en valeur. Assistez à cette conférence le vendredi 21 octobre à 18h ou encore le samedi 22 octobre à 13h30.

Une experte en ressources humaines sera également présente au kiosque Jobboom pour effectuer un atelier de conseils CV. Apportez une copie de votre curriculum vitae pour recevoir des conseils personnalisés de la part d'une professionnelle du recrutement. Rendez-vous

au kiosque Jobboom le vendredi 21 octobre de 10h à midi et de 13h à 15h, puis le samedi 22 octobre de 10h à midi.

En visitant le kiosque Jobboom, vous aurez également l'occasion de participer à un concours pour gagner l'une des trois troussees *Les essentiels au travail* d'une valeur de plus de 100 \$ chacune. Celles-ci contiennent tout ce dont vous aurez besoin pour votre premier jour dans un nouvel emploi : tasse à café, boîte à lunch, écouteurs, pile de recharge à cellulaire portative, carte-cadeau Tim Hortons et plus encore!

Enfin, notre équipe vous accueillera chaleureusement autour d'un bon thé Davids Tea offert gratuitement, afin de vous expliquer comment Jobboom peut vous aider à trouver l'emploi de vos rêves et vous accompagner dans la création de votre profil de chercheur d'emploi.



Atelier conseils CV

Obtenez des conseils personnalisés pour optimiser votre CV

Rendez-vous au kiosque Jobboom

→ Vendredi 21 octobre 2016
10h00 à 12h00 | 13h00 à 15h00

→ Samedi 22 octobre 2016
10h00 à 12h00

Apportez
votre CV!

Conférence spéciale Jobboom



Branding personnel
Comment faire
bonne impression
en recherche d'emploi?

www.jobboom.com

→ Vendredi 21 octobre 2016 à 18h00
→ Samedi 22 octobre 2016 à 13h30

C'est un rendez-vous, les 21 et 22 octobre, au Centre de foires ExpoCité de Québec!

5101814



**TA CARRIÈRE
PROFESSIONNELLE
COMMENCE ICI**

**FORMATION
PROFESSIONNELLE
DES NAVIGATEURS**

taformation.ca

5102083



**Découvrez les avantages
de faire équipe avec nous**

Commission des normes, de l'équité,
de la santé et de la sécurité du travail

CNESST

cnesst.gouv.qc.ca/carrieres

Le rapprochement entre les employeurs et les meilleurs talents

Les entreprises prospères et compétitives requièrent des employés talentueux et compétents. Pour assurer la compétitivité dans une économie mondiale, la CEDEC travaille avec des partenaires non seulement pour aborder les possibilités s'offrant à la main-d'œuvre, mais aussi pour déterminer les investissements à faire dans la formation et le perfectionnement des compétences pour satisfaire les besoins du marché du travail.

Lors de cette activité, nous choisissons quelques employeurs de différentes industries étant à la recherche de candidats multilingues. Les individus en recherche d'emploi sont eux aussi invités à s'asseoir avec nous.

Voulez-vous trouver un poste où vos compétences et votre bilinguisme seront mis en valeur? Nous vous invitons à vous joindre à nous le vendredi 21 octobre à 9h au Salon Carrière Formation de Québec. Préparez-vous à rencontrer nos employeurs invités qui vous présenteront leurs besoins en main-d'œuvre et leur milieu de travail.

La CEDEC vise à améliorer l'accès aux emplois de qualité qui requièrent des compétences linguistiques en anglais, et à promouvoir les avantages économiques d'avoir des équipes diversifiées. Les activités



**GET
CONNECTED**

RENDEZ-VOUS AVEC LES EMPLOYEURS AU

**SALON
CARRIÈRE FORMATION
DE QUÉBEC**

de maillage *Get Connected* servent à faciliter l'accès à ces emplois.

Une collaboration du Centre de la Famille Valcartier, du Centre R.I.R.E. 2000, de la CEDEC et du Salon Carrière Formation.

Pour en savoir plus, veuillez visiter www.cedec.ca/fr/evenements/ ou communiquez avec nous au 1 888 641.9912.

Un emploi dans une résidence pour aînés, pourquoi pas?

Au cours des 10 prochaines années, quelque 10 000 nouveaux postes seront à pourvoir dans les résidences privées pour aînés à l'échelle de la province. Agrandissements, bâtiments neufs, bonification des services : la multiplication de ces milieux de vie dynamiques génère une gamme d'emplois étonnamment variée.

« L'enjeu numéro un auquel nous devons répondre concerne sans l'ombre d'un doute la main-d'œuvre. Notre défi consiste à la recruter, à la conserver, à attirer des jeunes. Le secteur des résidences pour aînés est peu connu et notre participation cette année à des salons carrière constitue une première », annonce d'emblée le président-directeur général du Regroupement québécois des résidences pour aînés (RQRA), Yves Desjardins.

L'ensemble des 1800 résidences embauche actuellement plus de 42 000 personnes. De petite, de moyenne ou de grande envergure, ces établissements proposent un éventail diversifié de postes qui vont de préposé en résidence à agent de location, en passant par tout le personnel associé à l'alimentation, aux loisirs, à la sécurité et à la gestion. Au total, pas moins d'une vingtaine de types d'emplois différents y sont recensés.

« Dans bien des cas, le travail s'est complexifié et personnalisé en raison des réalités d'aujourd'hui



liées à la santé, entre autres, note le PDG du RQRA. Il importe par ailleurs de mentionner qu'au-delà du savoir-faire, le savoir-être et les qualités personnelles comptent

pour beaucoup. Les résidences pour aînés évoluent dans un univers axé sur les rapports humains où le souci de l'autre, le don de soi et la stabilité teintent le quotidien. »

Une option populaire

Selon le *Rapport sur les résidences pour personnes âgées 2016* de la Société canadienne d'hypothèques et de logement (SCHL), au Québec, le pourcentage de gens de 75 ans et plus ayant choisi une résidence pour aînés comme domicile (taux d'attraction) atteint 18,4 %. Toujours selon la SCHL, dans les autres provinces canadiennes, ce taux n'excède pas 9,1 %. C'est donc dire la popularité de cette option qui nous distingue.

Pourquoi un tel succès? « Le facteur démographique joue évidemment, mais notre plus grande force, c'est de briser l'isolement, indique M. Desjardins. Nos 709 membres, des gestionnaires et des propriétaires de résidences qui administrent plus de 80 000 unités locatives, offrent un milieu de vie stimulant aux aînés autonomes et en perte d'autonomie, un milieu qui ne doit d'ailleurs pas être confondu avec celui du réseau des CHSLD. »



Yves Desjardins, président-directeur général du Regroupement québécois des résidences pour aînés (RQRA)

À titre d'organisation la plus importante du genre au Canada, le RQRA rappelle que 50 % de toutes les unités locatives au pays se trouvent au Québec. « Pour répondre à la demande, on estime que d'ici 2037, il faudra se doter de 5000 nouvelles unités par année, ajoute le dirigeant. En ce moment, sur tout le territoire québécois, 33 projets de construction sont en cours et nécessiteront l'embauche de nouveau personnel. »

5085067



REGROUPEMENT
QUÉBÉCOIS
DES RÉSIDENCES
POUR AÎNÉS



Bien chez nous
comme nulle part ailleurs

**LES RÉSIDENCES
POUR AÎNÉS RECRUTENT
DANS PLUS DE
20 CORPS DE MÉTIERS**

Consultez des affichages de postes au
emplois.rqra.qc.ca

Passez nous voir au
Salon carrière formation de Québec,
les 21 et 22 octobre
au Centre de foires ExpoCité!



RQRA.QC.CA

Le **RQRA** regroupe, représente
et soutient les résidences
pour aînés du Québec.

L'anglais en plein essor au Cégep de Sainte-Foy

Les étudiants de niveau collégial sont de plus en plus attirés par l'apprentissage de l'anglais et par le désir d'internationaliser leur formation. Depuis quelques années, le Cégep de Sainte-Foy fait preuve d'innovation et de vision afin de permettre aux étudiants d'améliorer leur maîtrise de l'anglais et de découvrir de nouveaux horizons.

« Le Cégep de Sainte-Foy propose un programme d'enrichissement de l'anglais dont l'objectif vise aussi bien à répondre aux demandes des étudiants qu'aux besoins des employeurs de la région, et ce, sans pour autant négliger la qualité de la langue française. L'apprentissage d'une troisième langue est aussi à la portée de chacun », explique Carole Lavoie, directrice générale.

Une offre plurielle

Offert en dehors des heures de cours, le programme d'enrichissement de l'anglais se décline en trois options : séjours d'immersion ou session d'études en anglais dans un établissement hors Québec; ateliers de conversation anglaise; activités de la vie étudiante en anglais. « Durant l'année scolaire 2015-2016, plus de 650 étudiants ont participé à ce programme qui leur permet de parfaire leurs compétences en anglais, principalement à l'oral, et de profiter d'une longueur d'avance dès leur entrée sur le

marché du travail ou à l'université », poursuit la directrice générale. La Direction des études du Cégep remet à chaque étudiant une attestation de participation au programme.

Des outils pour apprendre

Compte tenu des besoins des entreprises en ce qui a trait au recrutement de main-d'œuvre bilingue à Québec, la Direction de la formation continue et des services aux entreprises propose un nouveau programme intitulé Assurance de dommages et communication en anglais. « Les étudiants au régulier pourront aussi s'inscrire au nouveau profil anglais dans le cadre du programme Conseil en assurances et en services financiers. D'ailleurs, la Fondation du Cégep de Sainte-Foy remet des bourses aux participants grâce à la Fondation Industrielle Alliance pour l'apprentissage d'une langue seconde. » Des stages crédités ou des voyages d'études à l'étranger constituent d'autres atouts favorisant l'apprentissage de l'anglais.

« Que ce soit lors de la Thanksgiving ou d'une semaine consacrée à l'œuvre de Shakespeare, toutes les occasions sont bonnes pour parfaire la maîtrise de l'anglais. »

Encore du nouveau : le double DEC

En ce qui concerne l'apprentissage de l'anglais, le Cégep de Sainte-Foy continue d'innover en lançant deux nouveaux double DEC, l'un en Sciences de la nature et langues et l'autre en Sciences humaines et langues. « D'une durée de trois ans chacun, ces double DEC seront offerts dès l'automne 2017 et ils permettront aux étudiants de compléter leur formation collégiale avec une solide formation générale, tout en maîtrisant une deuxième ou une troisième langue, sans compter qu'ils posséderont deux diplômes d'études collégiales. » Le programme d'enrichissement de l'anglais atteindra de nouveaux sommets à l'hiver 2017 alors qu'une quinzaine d'étudiants du programme Sciences de la nature et langues auront la chance de participer à



une mission technoscientifique et linguistique en anglais en Californie, entre autres, dans la Silicon Valley.

Un témoignage qui en dit long

Étudiante en Sciences humaines, profil Découverte, Marie-Jeanne Royer a pris part aux ateliers de conversation anglaise l'année dernière. « Les échanges entre

le professeur et les participants m'ont notamment permis d'acquérir de nouvelles connaissances en matière d'expressions anglaises qui sont essentielles pour moi. J'aimerais bien aussi apprendre l'espagnol. » L'apprentissage de l'anglais et des autres langues au Cégep de Sainte-Foy permet aux étudiants de s'ouvrir sur le monde.

5100953



CÉGEP SAINTE-FOY

MON CHOIX POUR RÉUSSIR

Enrichissement de l'anglais ●
 Entrepreneuriat Sainte-Foy ●
 Formations créditées à l'international et bien plus! ●

PORTES OUVERTES

21 novembre 2016
30 janvier 2017
de 18 h 30 à 20 h 30



FORMATION CONTINUE ET SERVICES AUX ENTREPRISES

- Programmes de formation menant à l'obtention d'un diplôme reconnu (AEC et DEC)
- Reconnaissance des acquis et des compétences (RAC)
- Services aux entreprises
- Cours de perfectionnement à temps partiel
- Francisation des personnes immigrantes

 **Cégep de Sainte-Foy**

Une industrie qui se renouvelle... et qui fait place à la diversité !

Au Québec, une personne sur vingt travaille dans l'industrie de la construction. Tant dans les centres de formation que sur les chantiers, le nombre de femmes ne cesse d'augmenter. Fière du rôle qu'elle joue, la Commission de la construction du Québec (CCQ), par la voie de la diversité, se fait le porte-étendard d'une industrie qui se veut accueillante pour la relève.

La présence des femmes sur les chantiers connaît une progression constante. Alors qu'en 1997, on ne comptait que 243 femmes actives – soit 0,3 % de la main-d'œuvre totale –, 18 ans plus tard, elles sont 2268 et composent 1,5 % de la main-d'œuvre. En 2015 seulement, la proportion de femmes diplômées dans les centres de formation a augmenté de 6,6 % et celles-ci représentent maintenant 5,1 % des personnes ayant obtenu une qualification dans l'un ou l'autre des programmes d'études menant à la construction.

« L'un des objectifs qui nous est cher consiste à diversifier notre main-d'œuvre. Nous souhaitons l'intégration de 500 à 600 femmes au sein de la relève active en plus de viser le maintien de la main-d'œuvre féminine en place. Nous traçons le chemin avec les femmes afin de développer de meilleurs outils pour l'accueil de la diversité dont font également partie les immigrants et les autochtones, par exemple », présente d'emblée Audrey Murray, vice-présidente du service à la clientèle et du développement de la CCQ.

Un bilan positif pour la première année du PAEF

Fruit d'une mobilisation sans précédent pour faire place aux femmes dans les métiers et les occupations de la construction, la CCQ et ses partenaires de l'industrie lançaient, au printemps 2015, le Programme d'accès à l'égalité des femmes dans l'industrie de



la construction (PAEF) 2015-2024. Déjà, lors de la publication du bilan de la première année de réalisation du PAEF, des effets tangibles découlant d'actions mises en place pour favoriser la formation des femmes et leur présence sur les chantiers étaient constatés.

« La CCQ est particulièrement fière du Programme d'accès à l'égalité. Grâce à lui, nous faisons la preuve de notre prise en charge et nous nous donnons les moyens de faire de l'industrie de la construction un

secteur attrayant pour tous, insiste M^{me} Murray. Les mesures inscrites dans le PAEF s'articulent autour d'une cible claire : atteindre 3 % de femmes dans la construction d'ici 2018. Après un an de déploiement du Programme d'accès, 37 des 40 mesures étaient en cours de réalisation, dont huit sont déjà achevées. »

Des exemples de mesures offertes aux femmes

- Une priorisation de places pour les femmes est faite dans les



centres de formation professionnelle;

- Sous certaines conditions, une femme diplômée dans un métier peut obtenir sur demande un certificat de compétence valide pendant deux ans;
- Une diplômée dans l'une des six occupations qui s'inscrit au Cours de connaissance générale de l'industrie de la construction est automatiquement sélectionnée. Ce cours est obligatoire afin d'obtenir le certificat de compétence pour travailler sur les chantiers;
- Lorsqu'elle réfère de la main-d'œuvre à un employeur au moyen de son service de référence, la CCQ accorde priorité aux femmes;
- Un programme de formation en entreprise est offert aux femmes ayant intégré l'industrie. L'employeur qui y inscrit une femme est admissible à une incitation financière;
- Une priorisation est accordée aux femmes inscrites aux activités de perfectionnement.

De bonnes perspectives

Sur le plan de la main-d'œuvre, l'industrie de la construction a fourni du travail à plus de 153 000 personnes en 2015. À moyen terme, le secteur devrait annuellement faire appel à environ 9000 nouveaux travailleurs. Les besoins de relève occasionnés par le roulement

important de personnel et le départ à la retraite des travailleurs plus âgés se font évidemment sentir.

« Malgré un certain ralentissement de l'activité, il sera tout de même nécessaire de remplacer de 1500 à 3000 départs nets de travailleurs âgés de 55 ans et plus sur une base annuelle », indique la porte-parole de la CCQ.

« À cet égard, on fait actuellement le constat d'une industrie qui s'est rajeunie, poursuit Audrey Murray. Le principe fondamental du secteur demeure la compétence, qui doit être acquise au moyen de la formation et de l'expérience. Le diplôme d'études professionnelles demeure la voie d'entrée privilégiée et chaque métier est associé à un programme d'études qui comprend de 630 à 1800 heures de formation. Précisons aussi qu'à terme, les salaires sont intéressants, tout comme les avantages sociaux. »

Si les capacités de formation sont suffisantes pour satisfaire à la demande, des efforts de promotion supplémentaires devront bien entendu être faits dans certains corps d'emploi. Parmi les métiers dont les perspectives sont jugées bonnes, on retrouve ceux de cimentier-applicateur, arpenteur, poseur de revêtements souples, couvreur et scaphandrier (plongeur professionnel). Le métier de charpentier-menuisier figure toujours quant à lui en tête de liste des options les plus populaires.





Tu as de l'énergie? Choisis la construction!

Un choix de plus de
30 métiers et occupations

Un programme facilitant
l'accès des femmes
aux chantiers

Des salaires avantageux

**Une industrie de choix
pour une carrière
passionnante**



COMMISSION
DE LA CONSTRUCTION
DU QUÉBEC

ccq.org